

Gebhardt Group

Efficiency in profiles



Unser Geschäftspartner Kodex

Version 01/2025

Durch unsere Geschichte geformt – für die Zukunft gemacht

Liebe Geschäftspartner und liebe Geschäftspartnerinnen,

die Gebhardt Gruppe ist in Europa und weltweit als Lieferant von hochwertigen Stahlprofilen für zahlreiche Kunststofffenstersysteme, Unterkonstruktionen für Photovoltaikanlagen und für Klima- und Lüftungstechnik bekannt. Mit hoher Zuverlässigkeit beliefern wir seit Jahrzehnten viele Unternehmen im In- und Ausland. Wir genießen einen hervorragenden Ruf als Zulieferer und haben uns über viele Jahre zu einem der größten und leistungsfähigsten Anbieter auf diesen Gebieten entwickelt. Langjährige Erfahrung und das permanente Streben nach Qualität und Präzision zeichnen unser Unternehmen aus. Sie sind das Fundament, auf dem wir aufbauen.

Zu unserem Anspruch gehört aber auch, dass wir unsere Verantwortung – gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern, unseren Kolleginnen und Kollegen, der Gesellschaft und unserer Umwelt – bewusst ausfüllen und stets danach handeln, als Unternehmen, aber auch durch jede und jeden Einzelnen von uns.

Das Thema Nachhaltigkeit ist uns dabei besonders wichtig: Wir streben aktiv Klimaneutralität an, setzen uns für soziale Belange und das Wohl unserer Mitarbeitenden ein und stehen für eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung.

Zuverlässigkeit und Integrität sind dafür wesentliche Faktoren. Zuverlässiges, integres Handeln – das bedeutet für uns, das Richtige auf die richtige Art und Weise zu tun. Unser Verhaltenskodex soll Ihnen dafür Orientierung und feste Leitlinien geben und formuliert unsere Erwartungen an alle Mitarbeitenden.

Im Arbeitsalltag kann es immer Situationen geben, in denen das richtige Verhalten unklar oder nicht eindeutig ist. Uns ist es deshalb besonders wichtig, eine Kultur der offenen Kommunikation zu pflegen und Ihnen zu versichern: Jeder/jede Mitarbeitende, jeder Kunde und Geschäftspartner kann sich mit Zweifeln, Fragen oder Bedenken offen und vertrauensvoll an uns wenden, ohne ungerechtfertigte Benachteiligungen befürchten zu müssen. Dafür stehe ich stellvertretend für das Unternehmen mit meinem Wort.

Wir alle sind die Gebhardt Gruppe und gemeinsam tragen wir zum Erfolg unseres Unternehmens auch in der Zukunft bei!





Inhalt

- Einleitung
- Unsere Werte
- Verhaltensgrundsätze
- Gesetzestreue
- Verbot von Korruption
- Fairer Wettbewerb
- Geistiges Eigentum
- Datenschutz & Datensicherheit
- Arbeitsschutz & Arbeitssicherheit
- Einhaltung des Verhaltenskodex



K A P I T E L 1

Einleitung

Geltung und Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle unsere GeschäftspartnerInnen* bei allen Handlungen mit beruflichem oder geschäftlichem Bezug zur Gebhardt-Unternehmensgruppe** und ist auch bei deren eigener Geschäftstätigkeit und ihren Lieferantenbeziehungen einzuhalten.

Er beschreibt unseren Anspruch und legt unsere Erwartungen und Forderungen an unsere Geschäftspartner fest. In Fällen, in denen von diesen Grundsätzen abweichende einzelvertragliche Pflichten mit den Geschäftspartnern vereinbart sind, sind diese vorrangig.

Es gilt der Grundsatz: Jegliches gesetzeswidrige, unangemessene und unethische Verhalten im Widerspruch zu diesem Kodex akzeptieren wir nicht. Verstöße können zu einer Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Hinweise auf Gesetzesverstöße oder Handlungen in Widerspruch zu diesem Verhaltenskodex können jederzeit, auch anonym, an unsere Meldestelle gemeldet werden:

SpeakUp Gebhardt Group



*Allein aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung wird für natürliche Personen im Folgenden lediglich eine Form verwendet. Inhaltlich sind stets Personen aller geschlechtlichen Identitäten gemeint.

** Umfasst alle kontrollierten Unternehmen der Gebhardt Holding GmbH.

K A P I T E L 2

Unsere Werte

Gebhardt Group

PERFORMING FUTURE

Gemeinsam Stärken bündeln, dafür steht die Gebhardt Group. Wir vereinen unsere Expertisen in den Geschäftsbereichen Verstärkungs-/ Spezialprofile, Lufttechnik und Photovoltaik. **Kundenorientierung, Qualität und Zuverlässigkeit** stehen für uns an oberster Stelle. Unsere **gemeinsamen Werte** helfen uns, die Markt- und Kundenanforderungen von morgen aktiv zu gestalten. Egal in welcher Funktion oder an welchem Standort – wir arbeiten zusammen.



Verhaltensgrundsätze

Chancengleichheit und Diversität

Wir legen Wert auf gegenseitigen Respekt, Wertschätzung und Fairness, aktive Inklusion und Chancengleichheit für alle.

Unsere Geschäftspartner stellen sicher, dass Diskriminierung in Einschüchterung, Belästigung oder ungerechtfertigte Benachteiligung Beschäftigten im Arbeitsumfeld unterlassen wird.

Verboten ist insbesondere eine Ungleichbehandlung aufgrund

- der ethnischen oder sozialen Herkunft,
- der Hautfarbe,
- des Geschlechts,
- der Nationalität,
- der Sprache,
- der Religion oder Weltanschauung,
- von körperlichen oder geistigen Erkrankungen,
- der Geschlechtsidentität,
- der sexuellen Orientierung,
- des Gesundheitszustandes,
- des Alters,
- des Familienstandes,
- einer Schwangerschaft/Elternschaft,
- einer Gewerkschaftsgehörigkeit,
- einer politischen Überzeugung, soweit diese auf demokratischen Grundsätzen und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet ist. Eine Ungleichbehandlung umfasst auch die Zahlung ungleichen Entgelts für gleichwertige Arbeit.

Offene Kommunikation

Wir pflegen eine offene, vertrauensvolle und respektvolle Kommunikation und einen konstruktiven Umgang mit Fehlern – unsere SpeakUp Kultur. Ehrlichkeit, Transparenz, Teamgeist und Vertrauen sind die Grundlagen für unser Miteinander auch mit unseren Geschäftspartnern.

Unsere Geschäftspartner haben uns im Fall von tatsächlichen oder möglichen Verstößen gegen diesen Kodex und bei Hinweisen auf relevante Unregelmäßigkeiten in ihren Lieferbeziehungen oder Kenntnis davon sofort und umfassend zu informieren.

Umgang mit Geschäftspartnern und Lieferanten

Beim Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten legen wir Wert auf faire transparente Bedingungen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Wir nehmen unsere Unternehmensverantwortung zur Herstellung und Wahrung fairer Lieferketten ernst und unterstützen unsere Geschäftspartner und Lieferanten durch gezielte Maßnahmen.



Gesetzestreue

Einhaltung der Gesetze

Alle Handlungen haben stets im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Bestimmungen zu erfolgen. Gesetzeswidriges Verhalten wird nicht geduldet.

Integrität

Wir richten unser Handeln auch an den allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen und Prinzipien aus und legen jederzeit Wert auf Integrität und Verlässlichkeit. Diesen Standard erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Achtung der Menschenrechte

Die international anerkannten Menschenrechte, insbesondere nach der Internationalen Menschenrechtscharta, den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisationen (ILO) sind zu achten. Es gilt entlang der gesamten Lieferkette insbesonder ein striktes Verbot der Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Sklaverei, von Menschenhandel, körperlichen Züchtigungen und ethischem Recruitment. Rechte der Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit sind zu respektieren. Faire und angemessene Arbeitsbedingungen, einschließlich Vergütung und Arbeitszeiten, sind zu gewährleisten.

Produksicherheit und Qualität

Mit unserem Namen stehen wir für die Zuverlässigkeit und Qualität der Produkte.

Durch ein umfassendes zertifiziertes Qualitätsmanagement stellen wir sowohl die gleichbleibende Qualität als auch die Konformität unsere Produkte mit allen regulatorischen Anforderungen sicher. Die zugehörigen Strukturen und Prozesse sind durch alle Mitarbeiter jederzeit einzuhalten und im Rahmen ihrer Geltung auch von unseren Geschäftspartnern zu befolgen.

Zoll- und Ausfuhrbestimmungen, Geldwäscheprävention

Als global agierendes Unternehmen stellen wir die Einhaltung aller anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen bei Im- und Export sicher. Wir beachten geltende nationale und internationale Sanktionen und Maßnahmen zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung. Auch unsere Geschäftspartner stellen dies in ihren Lieferbeziehungen sicher.

Umweltschutz

Ein schonender Umgang mit Ressourcen und die Einhaltung aller geltenden Bestimmungen des Klima- und Umweltschutzes ist zu gewährleisten.



Verbot von Korruption

Korruptionsverbot – Zero Tolerance

Wir überzeugen unsere Geschäftspartner und Kunden durch die Qualität unserer Produkte, nicht durch unangemessene Beeinflussung. Es gilt für alle unsere Mitarbeiter ein uneingeschränktes absolutes Verbot von Bestechung und Bestechlichkeit und Korruption. Entscheidungen treffen wir auf Basis objektiver, sachlicher und nachvollziehbarer Gründe.

Wir achten bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen auf Transparenz und die erforderliche Dokumentation und vermeiden bereits den bloßen Anschein einer unangemessenen Einflussnahme oder Beeinflussung.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir diesen Standard. Unsere geltenden internen Richtlinien haben sie beim Umgang mit unseren Mitarbeitern zu respektieren und einzuhalten. Sie lehnen ab und verhindern jede Form von Korruption, hierzu zählen auch sogenannte „Facilitation Payments“ (Beschleunigungszahlungen für routinemäßige Amtshandlungen). Sie stellen sicher, dass ihre Beschäftigten, Subunternehmer oder Vertreter Amtsträger oder sonstigen Dritten keine Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige unzulässige Zahlungen gewähren, anbieten oder von diesen annehmen.

Geschenke und Einladungen

Im angemessenen Rahmen ist die Annahme und Gewährung von Geschenken und Einladungen an/von Geschäftspartner/n üblich und zulässig.

Der jeweilige Wert sowie Häufigkeit, Anlass und Rahmen muss dabei stets im Einklang mit den internen Bestimmungen und geltenden Gesetzen erfolgen.

Es ist unseren Mitarbeitern untersagt, Geschenke und Einladungen von Geschäftspartnern anzuregen, zu fordern oder zu erbitten. Gleichfalls dürfen sie nicht auf derartige Anregungen, Forderungen oder Bitten von Geschäftspartnern eingehen. Unzulässige, unangemessene oder verbotene Geschenke oder Einladungen haben sie zu melden.

Geschäftspartnerprüfung

Die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zur Korruptionsprävention durch unsere Geschäftspartner stellen wir durch angemessene risikobasierte Maßnahmen der Geschäftspartnerprüfung und die Verpflichtung aus unserem Geschäftspartnerkodex sicher. Die Auswahl unserer Geschäftspartner erfolgt transparent und allein auf Grundlage objektiver sachlicher Kriterien.

Unsere Geschäftspartner unterstützen uns durch die aktive Mitwirkung bei den erforderlichen Maßnahmen. Relevante Informationen teilen sie uns frühzeitig mit.



Fairer Wettbewerb

Wettbewerbsrecht

Die Gesetze und Regeln des fairen und freien Wettbewerbs sind stets zu achten und alle geltenden Bestimmungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts sind jederzeit einzuhalten.

Alle kartell- oder wettbewerbswidrigen Handlungen, wie z.B. unzulässige Absprachen oder Informationsaustausch, sind untersagt.

Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, unzulässiges oder unangemessenes Verhalten von Geschäftspartnern oder Wettbewerbern abzuwehren und zu melden

Umgang mit Wettbewerbern

Beim Umgang mit Wettbewerbern, etwa bei Messen und Fachveranstaltungen, bei der Verbandstätigkeit und bei Kooperationen, achten unsere Mitarbeiter auf zulässiges und angemessenes Verhalten.

Durch regelmäßige Schulungsmaßnahmen für relevante Mitarbeitergruppen stellen wir Kenntnis und Bewusstsein für Risiken und das richtige und angemessene Verhalten sicher.

Unsere Geschäftspartner respektieren und beachten diese Standards beim Umgang mit unseren Mitarbeitern.

Geistiges Eigentum

Schutz geistigen Eigentums

Unser geistiges Eigentum - Patente und andere Schutzrechte (z.B. Marken und Designs) - ist ein elementarer Unternehmenswert und sichert unseren langfristigen Erfolg. Wir sorgen durch einen verantwortungsvollen Umgang dafür, dass es nicht unbefugt offengelegt, weitergegeben oder von Dritten missbraucht werden kann.

Ebenso sorgsam gehen wir mit fremdem geistigen Eigentum, etwa unserer Geschäftspartner, um. Eine unberechtigte Nutzung ist nicht gestattet.

Diesen Standard erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Geschäftsgeheimnisse

Auch unser Know-how, wie z.B. Produkte und Erfindungen, Konzepte, Strategien, Kooperationen und alle damit verbunden Informationen, schützen wir in besonderem Maße. Interne Regelungen und Anweisungen dazu sind im Rahmen ihrer Geltung auch von unseren Geschäftspartnern zu beachten.

Datenschutz und Datensicherheit

Umgang mit Daten

Mit den Daten von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern ist sorgsam und vertrauensvoll umzugehen und die geltenden Bestimmungen des Datenschutzes und der Datensicherheit sind stets zu beachten.

Wir nehmen unsere Verantwortung beim Datenschutz ernst und streben einen transparenten, zurückhaltenden und verantwortungsbewussten Umgang mit allen (nicht nur personenbezogenen) Daten an. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir diesen Maßstab.

Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Sicherheit & Gesundheit

Wir legen großen Wert auf Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und schützen sie durch hohe technische und betriebliche Sicherheits- und Schutzstandards.

Auch unsere Geschäftspartner haben diese zu respektieren und die jederzeitige Einhaltung der geltenden Bestimmungen zu Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit für ihre Mitarbeiter sicherzustellen. Arbeitsunfälle und betriebsbedingte Erkrankungen sind durch geeignete Maßnahmen zu verhindern.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden

Verstößt ein Geschäftspartner gegen oder hält sich nicht an diesen Kodex, behält sich die Gebhardt Gruppe angemessene Schritte zur Wahrung ihrer Rechte vor, etwa:

- die Aufforderung zur Durchführung von Verbesserungsmaßnahmen,
- die Überprüfung von angezeigten Verbesserungen/ Maßnahmen,
- den Ausschluss von neuen Aufträgen und
- die Kündigung laufender Geschäftsbeziehungen bis hin zur außerordentlichen Kündigung.

Auf die Ausübung des Kündigungsrechts kann verzichtet werden, wenn der Geschäftspartner glaubhaft versichern und nachweisen kann, dass er unverzüglich die geeigneten und angemessenen Maßnahmen zur Vermeidung zukünftiger, gleichartiger Verstöße eingeleitet hat.

Unser Geschäftspartner Kodex

Version 01/2025

Danke

Ansprechpartner

Ralf Dahmer

CEO

ralf.dahmer@gebhardt-holding.de