



Kodeks postępowania naszych partnerów biznesowych

Version 01/2025

Ukształtowani przez naszą historię – stworzeni dla przyszłości

Szanowni Partnerzy,

Gebhardt Group jest znana w całej Europie, a nawet na całym świecie jako dostawca wysokiej jakości profili stalowych do wielu systemów okiennych z PVC, konstrukcji nośnych do systemów fotowoltaicznych, a także do technologii klimatyzacji i wentylacji. Dzięki wysokiej niezawodności od dziesięcioleci zaopatrujemy wiele firm w kraju i za granicą. Cieszymy się doskonałą reputacją jako dostawca i przez wiele lat staliśmy się jednym z największych i najbardziej kompetentnych dostawców w tych dziedzinach. Naszą organizację charakteryzuje wieloletnie doświadczenie oraz nieustanne dążenie do jakości i precyzji. Są one fundamentem, na którym budujemy.

Ale nasza deklaracja obejmuje również świadome wypełnianie naszych obowiązków – wobec naszych klientów i partnerów biznesowych, naszych współpracowników, społeczeństwa i środowiska – oraz zawsze postępowanie zgodnie z nimi, jako grupa, ale także poprzez każdego z nas.

Kwestie zrównoważonego rozwoju są dla nas szczególnie ważne: Aktywnie dążymy do neutralności klimatycznej, angażujemy się w kwestie społeczne i dobrobyt naszych pracowników oraz opowiadamy się za odpowiedzialnym ładem korporacyjnym.

Rzetelność i uczciwość są tu kluczowymi czynnikami. Działanie w sposób rzetelny i uczciwy – dla nas oznacza to robienie właściwych rzeczy we właściwy sposób. Nasz Kodeks postępowania partnerów biznesowych ma na celu zapewnienie orientacji i solidnych wytycznych w tym zakresie oraz wyraża nasze oczekiwania wobec wszystkich naszych partnerów.

W trakcie codziennej pracy zawsze mogą pojawić się sytuacje, w których właściwe postępowanie jest niejasne lub niejednoznaczne. Dlatego szczególnie ważne jest dla nas utrzymywanie kultury otwartej komunikacji i zapewnienie, że: Każdy pracownik, każdy klient i partner biznesowy może zwrócić się do nas w sposób otwarty i poufny z wątpliwościami, pytaniami lub obawami, bez obawy o nieuzasadnioną niekorzyść. Popieram to w imieniu grupy moim słowem.

Razem tworzymy Gebhardt Group i razem przyczyniamy się do naszego ciągłego sukcesu!



KODEKS POSTĘPOWANIA NASZYCH PARTNERÓW BIZNESOWYCH

Treść

- Wprowadzenie
- Nasze wartości
- Zasady postępowania
- Zgodność z prawem
- Zakaz korupcji Uczciwa
- konkurencja Własność
- intelektualna
- Ochrona i bezpieczeństwo danych
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Przestrzeganie Kodeksu postępowania



Wprowadzenie

Zastosowanie i zakres

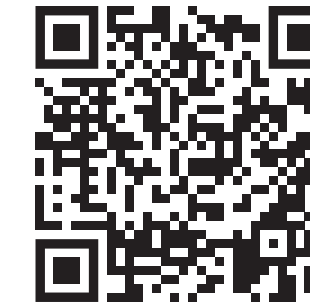
Niniejszy Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich naszych partnerów biznesowych we wszystkich działaniach związanych z Gebhardt Group* i musi być przestrzegany również w ich własnej działalności gospodarczej oraz w relacjach z dostawcami.

Kodeks opisuje nasze standardy oraz określa nasze oczekiwania i wymagania wobec naszych partnerów biznesowych. W przypadkach, w których indywidualne zobowiązania umowne odbiegające od tych zasad zostały uzgodnione z partnerami biznesowymi, mają one pierwszeństwo.

Nasza główna zasada: Nie akceptujemy żadnych niezgodnych z prawem, nieodpowiednich i nieetycznych zachowań sprzecznych z niniejszym Kodeksem. Naruszenia Kodeksu mogą skutkować zakończeniem relacji biznesowych.

Wszelkie przypadki naruszenia prawa lub działań sprzecznych z niniejszym Kodeksem postępowania partnerów biznesowych można zgłaszać w dowolnym momencie, również anonimowo, za pośrednictwem naszego wewnętrznego kanału zgłaszania nieprawidłowości dostępnego pod adresem:

SpeakUp Gebhardt Group



W każdym momencie gwarantujemy poufność i dyskrecję, a także zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i sygnalistów.

* Obejmuje wszystkie spółki kontrolowane przez Gebhardt Holding GmbH.

Nasze wartości

PERFORMINGFUTURE

Łączenie mocnych stron jest tym, co reprezentuje Grupa Gebhardt. Łączymy doświadczenie w następujących obszarach biznesowych wzmocnienie/profil specjalne, technika wentylacyjna i fotowoltaika. **Zorientowanie na klienta, jakość i niezawodność** to nasze główne priorytety. **Nasze wspólne wartości** pomagają nam aktywnie kształtować rynek i sprostać wysokim wymaganiom klientów zorientowanych na przyszłość. Bez względu na to, jaką funkcję pełniemy i w jakiej lokalizacji – pracujemy razem.



Zasady postępowania

Równe szanse i różnorodność

Doceniamy indywidualność wszystkich pracowników i świadomie podchodzimy do kwestii różnorodności i aktywnego włączenia społecznego. Cienimy wzajemny szacunek, uznanie i sprawiedliwość oraz dążymy do zapewnienia wszystkim równych szans.

Dyskryminacja w jakiegokolwiek formie, zwłaszcza w oparciu o

- Płeć lub tożsamość płciową,
- Pochodzenie lub narodowość,
- Tło społeczne,
- Religię lub przekonania,
- Tożsamość seksualną,
- Niepełnosprawność,
- Wiek,
- Działalność polityczną, społeczną lub związkową.

nie będą tolerowane przez naszą organizację, chyba że są uzasadnione wymogami zatrudnienia. Nierówne traktowanie obejmuje wypłatę nierównego wynagrodzenia za pracę o równej wartości.

Otwarta komunikacja

Kultywujemy otwartą, opartą na zaufaniu i szacunku komunikację oraz konstruktywne podejście do błędów – naszą kulturę SpeakUp. Uczciwość, przejrzystość, duch pracy zespołowej i zaufanie to fundamenty naszej interakcji.

Nasi partnerzy biznesowi muszą niezwłocznie i wyczerpująco poinformować nas o faktycznych lub potencjalnych naruszeniach niniejszego Kodeksu oraz o wszelkich wskazówkach dotyczących nieprawidłowości w swoich relacjach dostawczych lub wiedzy na ten temat.

Współpraca z partnerami biznesowymi i dostawcami

W kontaktach z naszymi partnerami biznesowymi i dostawcami przywiązujemy dużą wagę do uczciwych, przejrzystych warunków oraz współpracy opartej na zaufaniu.

Poważnie traktujemy naszą odpowiedzialność korporacyjną w zakresie tworzenia i utrzymywania sprawiedliwych łańcuchów dostaw oraz wspieramy naszych partnerów biznesowych i dostawców poprzez ukierunkowane działania.



Zgodność z prawem

Zgodność z prawem

Wszelkie działania biznesowe muszą być zawsze zgodne z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Niezgodne z prawem postępowanie nie będzie tolerowane. Tam, gdzie to konieczne, lokalne odstępstwa od wymogów prawnych i standardów mogą być uwzględniane za pomocą odpowiednich regulacji w stosownych wewnętrznych wytycznych i instrukcjach.

Integralność

Wszystkie działania biznesowe muszą być zgodne z powszechnie uznanymi zasadami etycznymi i polityką oraz cenić uczciwość i rzetelność.

Poszanowanie praw człowieka

Szanujemy międzynarodowo uznane prawa człowieka i przestrzegamy Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących odpowiedzialności biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy. W szczególności w całym łańcuchu dostaw obowiązuje surowy zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej i niewolnictwa, handlu ludźmi, kar cielesnych i nieetycznej rekrutacji. Prawa do wolności zrzeszania się i zgromadzeń muszą być przestrzegane. Należy zagwarantować uczciwe i odpowiednie warunki pracy, w tym wynagrodzenie i godziny pracy.

Bezpieczeństwo i jakość produktów

Nasza nazwa oznacza niezawodność i jakość naszych produktów.

Dzięki kompleksowemu certyfikowanemu systemowi zarządzania jakością zapewniamy zarówno stałą jakość naszych produktów, jak i ich zgodność ze wszystkimi wymogami prawnymi. Związane z tym struktury i procesy muszą być zawsze przestrzegane przez wszystkich naszych pracowników i podmioty powiązane, a w zakresie ich zastosowania muszą być również przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych.

Przepisy celne i eksportowe, zapobieganie praniu pieniędzy

Jako grupa działająca na całym świecie zapewniamy zgodność z wszystkimi obowiązującymi wymogami prawnymi dotyczącymi importu i eksportu. Przestrzegamy obowiązujących krajowych i międzynarodowych sankcji i przepisów dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Nasi partnerzy biznesowi zapewniają to również w swoich relacjach z dostawcami.

Ochrona środowiska

W procesie produkcji i dystrybucji naszych produktów zwracamy szczególną uwagę na ochronę klimatu i środowiska naturalnego. Nasze główne cele to zmniejszenie zużycia energii i emisji CO₂, optymalizacja gospodarki odpadami oraz stworzenie „ekologicznego” portfolio produktów. Nasi partnerzy biznesowi muszą również zapewnić rozsądne korzystanie z zasobów i zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony klimatu i środowiska.



Zakaz korupcji

Zakaz korupcji – zero tolerancji

Przekonujemy partnerów biznesowych i klientów jakością naszych produktów, a nie poprzez wywieranie nadmiernego wpływu. Wszystkich naszych pracowników, w tym przedstawicieli i osoby powiązane, obowiązuje nieograniczony, bezwzględny zakaz przekupstwa i korupcji.

Podejmujemy decyzje w oparciu o obiektywne, rzeczowe i zrozumiałe powody.

Zapewniamy przejrzystość i odpowiednią dokumentację wszystkich działań i decyzji biznesowych oraz unikamy nawet pozorów wywierania nieuzasadnionego wpływu lub wykorzystywania pozycji.

Tego standardu oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych. Muszą oni przestrzegać naszych obowiązujących zasad wewnętrznych w kontaktach z naszymi pracownikami oraz odrzucać i zapobiegać wszelkim formom korupcji, w tym płatnościom ułatwiającym wykonanie rutynowych czynności urzędowych.

Nasi partnerzy biznesowi muszą zapewnić, że ich pracownicy, podwykonawcy lub przedstawiciele nie żądają, nie przyjmują, nie oferują ani nie udzielają nienależnych korzyści osobistych, łapówek, prowizji, niewłaściwych darowizn lub innych niewłaściwych płatności lub korzyści na rzecz urzędników publicznych lub innych osób trzecich.

Prezenty i zaproszenia

W rozsądnych granicach przyjmowanie i wręczanie prezentów oraz zaproszeń od partnerów biznesowych jest zwyczajowe i dopuszczalne.

Odpowiednia wartość, częstotliwość, okazja i kontekst muszą być zawsze zgodne z wewnętrznymi regulacjami i obowiązującymi przepisami prawa.

Naszym pracownikom, w tym przedstawicielom i osobom powiązanym, zabrania się sugerowania, żądania lub zabiegania o prezenty i zaproszenia od partnerów biznesowych. Podobnie nie wolno im odpowiadać na takie sugestie, żądania lub prośby partnerów biznesowych. Muszą zgłaszać wszelkie niedopuszczalne, nieodpowiednie lub zabronione prezenty, zaproszenia lub działania w tym zakresie.

Audyty partnerów biznesowych

Wybór naszych partnerów biznesowych jest przejrzysty i opiera się wyłącznie na obiektywnych kryteriach faktycznych.

Zapewniamy przestrzeganie przez naszych partnerów biznesowych przepisów ustawowych dotyczących zapobiegania korupcji poprzez odpowiednie środki kontroli partnerów biznesowych oparte na ocenie ryzyka oraz poprzez wiążące zobowiązania wynikające z niniejszego Kodeksu postępowania partnerów biznesowych.

Nasi partnerzy biznesowi wspierają nas, aktywnie uczestnicząc w niezbędnych działaniach. Współpracujemy z nimi na bieżąco, dzieląc się wszystkimi istotnymi informacjami na wczesnym etapie.



Uczciwa konkurencja

Prawo konkurencji

Należy zawsze przestrzegać obowiązujących przepisów prawa oraz zasad uczciwej i wolnej konkurencji, a także przepisów prawa antymonopolowego i prawa konkurencji.

Wszelkie działania antykonkurencyjne lub naruszające przepisy antymonopolowe, takie jak niezgodne z prawem porozumienia lub wymiana informacji, są zabronione.

Nasi pracownicy, w tym przedstawiciele i osoby powiązane, muszą sprzeciwiać się niedopuszczalnym lub niewłaściwym zachowaniom partnerów biznesowych lub konkurentów oraz zgłaszać takie przypadki

Radzenie sobie z konkurencją

W kontaktach z konkurencją, na przykład podczas targów i imprez branżowych, w ramach działalności stowarzyszeń i przedsięwzięć kooperacyjnych, każdy pracownik ponosi osobistą odpowiedzialność za zapewnienie dopuszczalnego i właściwego postępowania.

Poprzez regularne szkolenia dla odpowiednich grup pracowników zapewniamy wiedzę i świadomość zagrożeń oraz prawidłowe i odpowiednie zachowania.

Nasi partnerzy biznesowi szanują i przestrzegają tych standardów w kontaktach z naszymi pracownikami.

Własność intelektualna

Ochrona własności intelektualnej

Nasza własność intelektualna – patenty i inne prawa własności intelektualnej (np. znaki towarowe i wzory) – stanowi podstawowy składnik majątku przedsiębiorstwa i gwarantuje nam długoterminowy sukces. Poprzez odpowiedzialną obsługę zapewniamy, że nie mogą one zostać nieautoryzowanie ujawnione, przekazane lub niewłaściwie wykorzystane przez osoby trzecie.

Z taką samą starannością traktujemy własność intelektualną osób trzecich, np. naszych partnerów biznesowych. Nieautoryzowane użycie jest niedozwolone.

Tego standardu oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych.

Tajemnice handlowe i biznesowe

W szczególny sposób chronimy nasze know-how, takie jak produkty i wynalazki, koncepcje, strategie, współpracę i wszelkie powiązane informacje. Wewnętrzne wytyczne i instrukcje w tym zakresie muszą być również przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych w zakresie ich stosowania.

Ochrona i bezpieczeństwo danych

Obsługa danych

Dane naszych pracowników, klientów i partnerów biznesowych traktujemy z należytą starannością i zaufaniem oraz zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych.

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za ochronę danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem oraz przestrzeganie wewnętrznych wytycznych i środków mających na celu zapewnienie ochrony danych.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo i zdrowie

Przywiązujemy dużą wagę do zdrowia, bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia naszych pracowników oraz chronimy ich poprzez wysokie standardy bezpieczeństwa technicznego i operacyjnego.

Nasi partnerzy biznesowi również muszą przestrzegać tych standardów i zapewnić swoim pracownikom zgodność ze wszystkimi obowiązującymi przepisami BHP przez cały czas. Wypadkom przy pracy i chorobom związanym z pracą należy zapobiegać poprzez podejmowanie odpowiednich środków.

Przestrzeganie Kodeksu postępowania partnerów biznesowych

Konsekwencje naruszeń

Gebhardt Group zastrzega sobie prawo do podjęcia odpowiednich kroków w celu ochrony swoich praw, jeśli partner biznesowy naruszy lub nie zastosuje się do niniejszego Kodeksu, takich jak:

- wnioskowanie o wdrożenie środków ulepszeń,
- weryfikacja zgłoszonych ulepszeń/środków,
- wykluczenie z nowych zamówień,
- a także zakończenie bieżących relacji biznesowych, włącznie z wypowiedzeniem w trybie nadzwyczajnym.

Od skorzystania z istniejącego prawa do wypowiedzenia można odstąpić, jeżeli partner biznesowy może wiarygodnie zapewnić i udowodnić, że podjął niezwłocznie odpowiednie i właściwe środki w celu zapobieżenia podobnym naruszeniom w przyszłości.

Kodeks postępowania naszych partnerów biznesowych

Version 01/2025

Dziękuję

Osoba odpowiedzialna za kontakt

Ralf Dahmer

CEO

ralf.dahmer@gebhardt-holding.de